MATERIAL PRELUCRAT DE DRAGOS BRAȘOVEANU
DUPĂ CARTEA CU ACELAȘI NUME A LUI JOHN C. MAXWELL

cele 21 de LEGI SUPREME *ale leadershipului*

INTRODUCERE

Lumea noastră naturală – creația lui Dumnezeu – funcționează în baza unor legi. Indiferent că noi le știm sau nu, că suntem de acord cu ele sau nu, ele acționează constant fie împotriva noastră, fie în favoarea noastră. Ele sunt cumva neutre, în sensul că nu le poți numi nici bune, nici rele. Ele sunt, pur și simplu, legi. De exemplu, legea gravitației te „ajută" să cazi când te împiedici sau o poți folosi în favoarea ta iarna, când împingi mașina, cu scopul de a o porni, sau când manipulezi ceva greu. În același mod, leadership-ul și dezvoltarea personală se bazează pe niște legi. Poți să le comentezi, să le negi existența, însă ele pur și simplu există și actionează. Lucrul acesta e important de știut pentru că, atunci când suntem în căutarea succesului în viață, aplicând corect aceste legi în mod consecvent, rezultatele care ne aduc împlinirea devin predictibile. Dacă însă, în mod conștient sau nu, ne opunem acestor legi, eșecul nostru e garantat. Un principiu pe care John Maxwell îl folosește des și care-mi place este: „Every day you are preparing or repairing." În limba română nu sună la fel de interesant, însă e la fel de adevărat. Dacă faci ce trebuie și-ți construiești zilnic viața, dacă investești zilnic în tine, în conformitate cu legile leadership-ului și dezvoltării personale, într-o zi, vei fi foarte mulțumit de rezultate. Dacă alegi cealaltă variantă, cea a ignoranței, fiecare zi nu e decât o luptă pentru supraviețuire, pentru corectarea deciziilor greșite și a urmărilor lor. Nu te autosabota! Studiază acele legi care te ajută să crești și fă-ți un scop din aplicarea lor; în mod predictibil, apoi, vei ajunge acolo unde dorești. Materialul de față îți prezintă legile care stau la baza leadership-ului, iar dacă te simți provocat să aprofundezi subiectul, citește cartea lui John Maxwell, „Cele 21 de legi fundamentale ale leadership-ului" și/sau participă la seminarele organizate de membrii John Maxwell Team România.

legea PRAGULUI LIMITATIV

Afacerea, organizația, activitatea ta, succesul tău nu vor crește niciodată peste nivelul capacității tale de a conduce. Dacă vrei să ai succes în viață, primul lucru pe care trebuie să începi să-l dezvolți este tocmai această abilitate de a conduce, capacitatea de a fi un lider. Fii preocupat de acele lucruri care-ți măresc pragul personal în ce privește aptitudinea de a conduce.

Nivelul nostru
de leadership
determină
eficacitatea
noastră.

2

legea INFLUENȚEI

Când îi conduci pe oameni, îi influențezi. Cel care se consideră lider, dar nu este urmat de nimeni, doar se plimbă.

Stabilirea relațiilor reprezintă fundația oricărui leadership. Cum câștigăm această influență? Adăugându-le oamenilor valoare în mod intenționat.

Întreabă-te în fiecare dimineață: „Cui îi voi adăuga valoare astăzi?" „Cum pot adăuga valoare acelei situații?" „Cui îi pot adăuga valoare?", apoi, în mod intenționat, fă ceva care să sporească valoarea celor pe care-i conduci, să le sporească potențialul de succes. În curând, vei fi recunoscut ca o persoană care, atunci când intră în interacțiune cu ceilalți, adaugă valoare. Așa trebuie să te vezi pe tine: o persoană care adaugă valoare celorlalți.

Măsura reală
a științei
conducerii
este influența,
nici mai mult,
nici mai puțin.

3

legea PROCESULUI

Leadership-ul este o călătorie complexă. Trebuie să înveți, să crești, să aplici, să ajustezi, să reajustezi. Prea mulți lideri vor să fie creați la microunde. Scurtăturile nu aduc recompense pe termen lung. Cea mai lungă distanță dintre două puncte este o scurtătură. Una dintre preocupările tale să fie aceea de a avea un răspuns clar și coerent la întrebarea: „Care este planul meu de dezvoltare?"

Liderii se
formează
zilnic, nu
într-o zi.

4

legea NAVIGAȚIEI

E foarte important să ai o viziune clară a viitorului tău. Trebuie să-ți înțelegeți scopul și să-l cunoști pe deplin. Această lege are de-a face cu planificarea și presupune să faci ce trebuie astăzi pentru a ajunge la destinația bună mâine. Dacă nu ai grijă cum trebuie de ziua de astăzi, dacă nu gestionezi bine detaliile zilnice ale vieții, nu vei avea succes pe termen lung. Legea navigației presupune pregătire, o viziune cu privire la viitor, dar și o reflecție asupra trecutului.

Dacă această lege nu reprezintă punctul tău forte, ia lângă tine oameni cărora să le arunci mingea și ei să știe ce să facă cu ea.

Fără viziune, oamenii pier. Navigația bună înseamnă să ai o atitudine proactivă, proiectată liber și să reacționezi doar când este nevoie să corectezi cursul. Vor fi schimbări pe traseu, dar direcția nu se schimbă.

Oricine
poate ține
cârma unui
vas, însă
doar un lider
poate trasa
cursul.

5

legea ADIȚIEI

Leadership-ul înseamnă, în realitate, să-i slujești pe alții, să adaugi valoare celorlalți, iar cei mai buni lideri au inima, atitudinea și acțiunile orientate spre a-i servi pe ceilalți. Totul începe cu atitudinea lor. Preocuparea constantă a unui lider autentic este: „Ce pot face pentru tine?" Finalitatea leadership-ului nu constă în cât de mult avansăm, ci în cât de mult îi facem pe alții să avanseze.

Tu faci în așa fel încât să fie mai bine pentru cei care te urmează? Dacă nu poți dovedi că faci ca lucrurile să fie mai bune pentru oamenii tăi, atunci probabil că ești o persoană care doar extrage energia și valoarea altora.

Slujirea ne ajută să conducem din motivele corecte. Nu ai nevoie de un titlu ca să slujești. Servitudinea e un lucru la care oamenii nu se înghesoaie la coadă.

Liderii
adaugă
valoare
celorlalți
slujindu-le.

6

legea BAZEI SOLIDE

Etica o ai sau nu. Dacă ești lipsit de etică într-un domeniu, ești lipsit de etică peste tot. Dacă dai dovadă de caracter și încredere în relațiile cu oamenii, ei te vor urma. Carisma te va duce până la ușă, dar caracterul te va menține înăuntru. La sfârșitul zilei, deciziile pe care le-ai luat se bazează pe motivele pe care le-ai avut, iar acesta este un proces intern. Vorbim despre dezvoltarea liderilor dinspre interior spre exterior. Această lege spune că liderii care merită urmați sunt mari pe dinăuntru. Ei conduc cu motivația potrivită, din motivele potrivite, conduc ca să adauge valoare oamenilor etc. Odată ce ai pus baza unor relații de încredere, poți ridica nivelul de leadership foarte sus. Atingerea acestui țel poate dura ani, dar, odată atins, vei fi un lider pe care ceilalți vor vrea să-l urmeze.

La baza
leadershipului
stă încrederea.

7

legea RESPECTULUI

Un lider „puternic” înseamnă un lider bun, eficient, care are forța interioară de a lua cele mai curajoase decizii. Respectul trebuie câștigat. Nu se poate cere. Dacă vei face bine lucrurile pe o perioadă destul de lungă, va veni un moment în care vei putea avansa. Respectul se câștigă în timp. Poate că durează o viață întreagă să câștigi respectul, însă îl poți pierde foarte ușor. Odată ce l-ai câștigat, totul devine mai ușor, pentru că oamenii te urmează, însă acest lucru aduce cu sine și o imensă responsabilitate.

Oamenii îi urmează în mod natural pe acei lideri care sunt mai puternici decât ei.

8

legea INTUIȚIEI

Aceasta este o lege foarte dificil de învățat și de explicat. De ce? Legea intuiției îi favorizează pe liderii înzestrați. Toți suntem înzestrați cu intuiție, dar fiecare are intuiție în domeniul lui de activitate, așa că cineva care nu are o intuiție naturală în domeniul leadership-ului, nu va înțelege prea bine ce se întâmplă în jurul său. Liderii naturali văd mai mult decât ceilalți și văd înaintea celorlalți. Legea navigării este o lege tehnică, legea intuiției este o lege a artei leadership-ului. Este mai mult o formă de artă decât o tehnică. Dacă nu ai intuiție în leadership, fie îți aduci în echipă oameni care o au, fie o capeți în timp, prin dezvoltarea gândirii. Analizează proiectul, întocmește planul, repetă acțiunea. Dacă ai făcut aceste trei lucruri, intuiția îți va permite să acționezi pe bază de instinct.

Liderii
evaluează
totul prin filtrul
înclinației
pe care o
manifestă către
leadership.

9

legea MAGNETISMULUI

Gândește-te la oamenii pe care vrei să-i atragi, să-i angajezi etc. Gândește-te la trei calități ale persoanei pe care vrei să o atragi în organizație. Apoi spune-ți: „Am eu aceste trei calități bine dezvoltate?" Trebuie să înțelegi că, cel mai probabil, vei atrage și vei angaja ceea ce tu deja ești. Aceasta e bine, dintr-un anumit punct de vedere, dacă ai calitățile potrivite. Pe de altă parte, însă, e bine ca, în mod intenționat, să angajezi oameni care sunt diferiți de tine. Nu căuta oameni cu altă viziune, alte valori sau atitudini, ci doar cu abilități diferite, care să te poată completa. Nu ai nevoie de oameni ca tine, așa că trebuie să știi ce calități ai, vca să atragi oameni diferiți. Nu trebuie să fim toți la fel; trebuie doar să ne placem reciproc, să fim complementari, să ne completăm. Dacă nu facem așa, vom avea puncte slabe neacoperite. Această lege are două părți: în mod natural atragi anumiți oameni, dar poți să îi atragi în mod intenționat și pe alții, dacă știi exact cine ești.

Cine se
aseamănă,
se-adună.

10

legea CONECTĂRII

Înainte de a le cere oamenilor să meargă într-o anumită direcție, ca lider, trebuie să le predici, să le vorbești, să ajungi la inima lor. Oamenii vor merge alături de tine cât timp se împacă bine cu tine. Relațiile sunt baza leadership-ului de succes. Motivul pentru care ne legăm de oameni e faptul că vrem să-i ajutăm. Tu, ca lider, trebuie să faci efortul de a stabili o relație cu cel care te urmează. Managerii îi tratează pe toți oamenii la fel, însă liderii se apleacă în mod diferit asupra oamenilor. Ei înțeleg că oamenii sunt diferiți, că au vise diferite, dorințe diferite în viață etc. Astfel, înainte să-i conduci cu succes, trebuie să le pui întrebări. Trebuie să afli detalii din viața lor. Trebuie să-i cunoști pe interior ca să-i miști în exterior. Motivul pentru care mulți lideri nu leagă relații cu oamenii e pentru că e mai ușor ca oamenii să lege relații cu ei. De aceea, se asigură că oamenii le cunosc propria viziune, visurile etc. Primul subiect

din agenda ta să nu fie vîntotdeauna „Unde îi duc?", „Ce vreau să știe ei?", „Ce vreau să facă ei?" Primul subiect să fie: „Unde se află ei acum?", „Cum să-i găsesc?", „Cum să învăț de la ei?", „Cum aș putea să-i ascult?", „Cum să stabilesc relații cu ei?" În momentul în care ai stabilit o relație, atunci începi să-i conduci în direcția corectă.

11

legea CERCULUI INTERIOR

Investește în oamenii de lângă tine, din cercul tău interior apropiat. În calitate de lider, ai lângă tine oameni care te vor ridica sau te vor zdrobi. Membrii cercului tău interior se plimbă mereu cu două găleți în mâini – una de benzină și alta de apă. Atunci când apare o scânteie în organizația ta, fie pot pune apă peste foc, fie aruncă benzina. Înconjoară-te cu oameni de calitate. Când îi vei ajuta, ei vor fi cel mai aproape să te ajute. De multe ori, poți spune că ei oricum sunt în echipa ta, dar nu e așa. Efortul de a investi în ei îți va aduce o răsplată bogată. Gândește strategic atunci când îți formezi cercul interior. Acționează cu un scop! Poți să te înconjori cu oameni care-ți plac și te fac să te simți bine, iar acest lucru e ok dacă ieși la un picnic, dar rolul cercului tău interior e să te facă mai deștept.

Potențialul unui lider
este determinat de
cei care îi sunt cei
mai apropiați.

12

legea ÎMPUTERNICIRII

Liderii nesiguri simt nevoia să-și consolideze puterea. Ei văd puterea ca pe o plăcintă și tot ce vor e să ia ei bucata cea mai mare. Liderii puternici vor să-i împuternicească și pe ceilalți. „Vreau să inspir tot aerul din lume și să-l bag în mine."… Pot? Nu! Voi simți nevoia să expir. Atunci când las oxigenul să iasă din mine, pot să primesc iar și iar. Fiindcă inspir, pot expira. Aceasta este legea vieții. Când dai putere celorlați, e ca și cum le inspiri viață. Cel mai trist lucru pe care l-am văzut în viață sunt liderii singuri, singuri pentru că nu au avut încredere în nimeni, nu au investit în nimeni. Nu sunt împliniți. Viața este o călătorie menită să o faci împreună cu ceilalți din jurul tău. Liderii nu trec primii linia de sosire și niciodată nu o trec singuri. Când liderii trec linia de sosire, sunt puțini mai înceți decât restul, dar au mulți oameni împreună cu ei, oameni pe care i-au echipat, oameni în care au investit și cărora le-au transferat din puterea lor.

Când treci linia de sosire împreună cu cercul tău de apropiați, e momentul să dai o petrecere. „Am făcut-o împreună!" Aici este forța legii împuternicirii.

13

legea IMAGINII

Știți jocul copiilor „Fă ce face liderul" sau „Simon spune…"? Leadershipul este o chestiune profund vizuală. Liderul e o persoană pe care oamenii o văd. Primul punct în care trebuie să fim atenți este faptl că adepții ne privesc mereu. Nu avem de ales. Nu putem alege când să ne vadă și când nu. Adepții pot pune la îndoială ce spun liderii, dar, de obicei, cred ceea ce fac. Oamenii fac ceea ce văd. E mai ușor să urmezi un exemplu decât vorbe. Copiii fac ceea ce văd la părinți. Aspectul cu cel mai mare impact în leadership este să faci ce spui. Liderii care transmit semnale confuze oamenilor au adepți confuzi. Fii lider prin viața ta, prin modul în care o trăiești. Când cuvintele și acțiunile noastre nu sunt în concordanță, atunci apar probleme, erori de direcționare, rezultate slabe și confuzie. Întrebarea este: ordoni sau convingi? Noi ordonăm cu ajutorul cuvintelor, dar îi convingem cu adevărat pe oameni cu faptele noastre.

Oamenii fac ceea ce văd.

14

legea ACCEPTĂRII

Atunci când un lider se întreabă dacă oamenii vor accepta viziunea lui, el trebuie să răspundă mai întâi la o simplă întrebare: „Te-au acceptat pe tine?" Dacă oamenii te acceptă pe tine, vor accepta și viziunea ta. Dacă oamenii te iubesc, au încredere în tine și-ți sunt dedicați, atunci vor avea față de viziunea ta aceeași reacție pe care o au față de tine. Nu oamenilor le vinzi mai întâi viziunea, ci ție. Oamenii te vor accepta pe tine atunci când tu îi vei accepta pe ei. E bine când oamenii cred în lider, dar este fantastic dacă liderul crede în oameni. Puneți-vă aceste întrebări: „Le ofer oamenilor un motiv să mă urmeze?", „Le ofer oamenilor destul timp să capete încredere în mine?" Lucrurile cele mai bune din viață necesită timp.

Oamenii
acceptă
mai întâi
liderul
și abia
apoi
viziunea
acestuia.

15

legea VICTORIEI

Liderii fac lucrurile mai bune pentru echipă. Liderii sunt figuri vizuale ale inspirației. Când oamenii îi văd pe lideri, în ei se nasc speranțe. Echipele care au un lider în vremurile grele sunt cele care câștigă. Liderii sunt furnizori de speranță. Trebuie să fie ancora oamenilor în vreme de furtună.

„Liderii găsesc o modalitate ca echipa lor să reușească" aceasta este mentalitatea.

Când presiunea este mare, marii lideri dau randament. În viziunea unui lider, leadershipul este o responsabilitate, pierderea este inacceptabilă, pasiunea nu poate fi înăbușită, creativitatea este esențială, renunțarea este de neimaginat, obligativitatea este indiscutabilă, iar victoria este inevitabilă.

Liderii găsesc
o modalitate
ca echipa lor
să reușească.

16

legea MARELUI AV

Avântul este cel mai bun prieten al liderului. Puterea avântului ne permite să lucrăm trecând peste probleme și să rezolvăm situații pe care, fără avânt, nu le-am fi putut rezolva. Imaginați-vă un tren care merge cu 90 km/h și lovește un zid de 1,5 m din beton și fier armat și trece prin el. Acum imaginați-vă același tren stând pe loc și ținut acolo de o piedică de 10 cm pusă la roată. Iată forța avântului. Problema celor mai mulți oameni și/sau echipe nu e problema din fața lor. Problema ta nu e faptul că ai o problemă, ci că nu ai avânt. Nu încercăm să clădim ceva care să se dărâme luna viitoare, ci încercăm să construim o fundație în viața noastră care să dureze ani.

Imaginează-ți o roată metalică imensă, cu zimți, cu un diametru de aproximativ 9 m și 60 cm grosime, cântărind 2,5 tone. Imaginează-ți că trebuie să învârți acel volant pe axă, cât mai repede posibil.

Împinge cu forță câțiva centimetri, aproape imperceptibil. După câteva ore de împins susținut, învârte o tură roata aceea. Continuând să împingi, volantul se învârte puțin mai repede și reușești și o a doua rotație. Continuând mai multe ture, ajungi să învârți mai mult și mai repede. Propria lui greutate te ajută să învârți mai bine. E combinația dintre greutatea lui și efortul vostru. Acesta este avântul. Dacă cineva ar întreba ce a făcut roata să se învârtă, nu vei putea da un răspuns simplu. E vorba de proces în sine: decizie după decizie, efort după efort. aptitudinea de a conduce.

Avântul este cel mai bun prieten al liderului.

17

legea PRIORITĂȚILOR

Aceasta este o lege care lansează mari provocări multor lideri. Liderii au o înclinație către acțiune. Întrebarea nu este „Ce faci?", nici „Cât de ocupat ești?", ci „Care e realizarea ta?" Principiul Pareto sau 80/20.

Dacă iei cele mai importante 10 lucruri din viața ta și le prioritizezi în mod corect, adică nr. 1 să fie cu adevărat nr. 1 și nr. 2 să fie cu adevărat nr. 2 etc., atunci, făcând doar primele două lucruri (care reprezintă 20% din total) vei obține 80% din tot ce ai nevoie în viață. Cu alte cuvinte, nu trebuie să faci mult, ci să le faci pe cele mai importante. Principiul nu se aplică doar la activități, ci și la oamenii în care investești. Dacă investești 80% din timpul tău ca să investești în cei mai importanți 20% din oamenii tăi, vei primi înapoi 80% din ceea ce ai nevoie. Ca lider, trebuie să fii foarte atent la modul în care îți prioritizezi oamenii și lucrurile de

care ai nevoie în mod constant și să faci intenționat lucrurile care sunt importante. Întrebarea nu este dacă vei avea un calendar plin, pentru că, dacă ești lider, sigur o să ai calendarul plin. Întrebarea este care vor fi persoanele și activitățile care-ți vor umple calendarul. Dacă îl umpli și-l prioritizezi corect, vei primi înapoi lucruri extraordinare.

viața noastră care să dureze ani. Imaginează-ți o roată metalică imensă, cu zimți, cu un diametru de aproximativ 9 m și 60 cm grosime, cântârind 2,5 tone. Imaginează-ți că trebuie să învârți acel volant pe axă, cât mai repede posibil. Împinge cu forță câțiva centimetri, aproape imperceptibil. După câteva ore de împins susținut, învârte o tură roata

Liderii înțeleg că o activitate nu înseamnă neapărat o realizare.

Nu realiza mai mult, ci ocupă-te de lucrurile prioritare. Stăpânirea acestui adevăr nu e opțională pentru succes. Scrie, trăiește, memorează etc.: „Astăzi mă voi ocupa de lucrurile prioritare." de 10 cm pusă la roată. Iată forța avântului. Problema celor mai mulți oameni și/sau echipe nu e problema din fața lor. Problema ta nu e faptul că ai o problemă, ci că nu ai avânt. Nu încercăm să clădim ceva care să se dărâme luna viitoare, ci încercăm să construim o fundație în aceea. Continuând să împingi, volantul se învârte puțin mai repede și reușești și o a doua rotație. Continuând mai multe ture, ajungi să învârți mai mult și mai repede. Propria lui greutate te ajută să învârți mai bine. E combinația dintre greutatea lui și efortul vostru. Acesta este avântul. Dacă cineva ar întreba ce a făcut roata să se învârtă, nu vei putea da un răspuns simplu. E vorba de proces în sine: decizie după decizie, efort după efort.

18

legea SACRIFICIULUI

Trebuie să plătești un preț, trebuie să renunți la unele lucruri dacă vrei să-ți crească valoarea, să crești ca lider. Nu există o persoană care să fi crescut fără să fi plătit un preț pentru aceasta. E ca urcatul pe munte. Nu te întrebi: „Câte lucruri pot să iau cu mine?" De fapt, te întrebi: „Câte lucruri pot să las?" Creșterea se oprește în viața noastră când prețul devine prea mare. Motivul pentru care ne place visul la început este pentru că nu costă nimic. Când te gândești la ce vrei să fii, unde ai vrea să ajungi, e atât de plăcut. Nu plătești nimic pentru vis până nu începi călătoria. Apoi, naiv, spui: „Ok! Plătesc un preț, intru pe autostradă cu plata și mă duc să-mi împlinesc visul!" Realitatea este însă că trebuie să plătești mereu. Pe autostradă întâlnești mereu cabine de taxare. Depui câțiva bani, mergi câțiva kilometri și, ce să vezi?, apare altă cabină de taxare. Oamenii care

continuă să plătească pe autostrada cu taxă, care continuă să depună, să dea și să sacrifice câte ceva și încep să crească și să aibă succes nu vor spune „Am plătit destul", ci vor fi bucuroși pentru tot, pentru că bucuria de a fi lider și toate beneficiile leadership-ului constă în faptul că nu le-ai primit pe gratis. Un prânz gratuit poate părea fantastic câteva ore, dar nu ține prea mult.

Nu există succes fără sacrificiu. Viața este o serie de schimburi. Unii fac asta prin timp și mii de dolari cheltuiți pe ceea ce noi numim educație. Ei dau timp și bani și primesc educație. Alții, precum atleții și actorii, petrec nenumărate ore exersându-și talentul. Ei dau ore în schimbul îmbunătățirii talentului. Trebuie să continuăm să sacrificăm pentru a rămâne la înălțime. De multe ori avem impresia că trebuie să plătim același preț ca să creștem, însă, cu cât creștem, cu atât plătim mai mult. Vestea bună este că, începând să avem succese, avem și mai mult de oferit.

Dacă vrei să crești, trebuie să renunți la unele lucruri.

Ce preț ești dispus să plătești pentru succesul pe care ți l-ai propus?

În armonie cu scopul tău, legea sacrificiului nu este despre renunțarea la ceva mai puțin valoros în favoarea unui lucru de o valoare mai mare, ci definirea lucrurilor de mare valoare în viața ta. Odată ce ai definit acele lucruri, nu trebuie să mai renunți la nimic, totul cade de la sine.

19

legea SINCRONIZĂRII

Cu alte cuvinte, leadershipul nu înseamnă doar să iei deciziile corecte, ci să iei decizii corecte la momentul potrivit. Sincronizarea este esențială. La un meci de fotbal, diferența dintre un gol și o ratare e sincronizarea. În agricultură, nu semeni și culegi când ai tu chef și timp. Totul are vremea lui. La fel stau lucrurile și în leadership. Multe dintre marile decizii de leadership au fost mari nu datorită faptului că decizia a fost fantastică, ci pentru că momentul în care s-a luat decizia a fost bine ales.

Momentul în care leadership-ul este la fel de important ca lucrul pe care vrei să-l faci sau locul în care vrei să ajungi.

[20]

legea CREȘTERII EXPLOZIVE

E foarte interesant faptul că cei mai mulți lideri nu dezvoltă alți lideri. Cei mai mulți lideri au doar adepți. Deși multora le place această situație pentru că adepții te iubesc, sunt mai ușor de condus, pe termen lung e o mare pierdere. Atunci când ai doar adepți ai leadership-ului tău, poți cel mult să adaugi oameni în echipă, dar niciodată nu poți să multiplici. Întreabrea este: „Vrei să fii un lider care adaugă oameni în viața sa (e un lucru frumos, nu e rău deloc) sau vrei să fii un lider care multiplică, care clădește ceva pe parcursul vieții sale?" Poți face asta doar dezvoltând alți lideri. Sigur, e mai greu să dezvolți alți lideri. Îți ia mai mult timp să dezvolți un lider decât un adept. Dar ceea ce primești în schimb e uimitor. Odată ce ai dezvoltat un lider, procesul de reproducere are potențialul de a nu se opri niciodată. Iată provocarea: nu te mulțumi să te aplaude oamenii și să-ți spună:

„Hei, te admir, mi-ar plăcea să te urmez, ador să te aud vorbind!" Mergi mai departe și spune: „Vreau să îi modelez asemenea mie, pentru că nu vreau doar ca ei să exceleze, ci să mă și depășească." Cel mai mare compliment al unui lider este să dezvolte oameni care îl depășească. Cea mai mare recompensă nu vine din ceea ce am făcut personal, ci din ce am învățat să fac împreună cu alții, prin alții. Despre aceasta este vorba în legea creșterii explozive.

21

legea MOȘTENIRII

Oamenii îți vor rezuma viața într-o singură propoziție. Alege acum care va fi aceea. Un lucru minunat în privința moștenirii noastre este că nu trebuie să murim ca să ne dăm seama care va fi moștenirea noastră. Noi determinăm chiar azi acel lucru. Avem ocazia chiar acum să alegem afirmația pe care vrem ca oamenii să o spună la slujba noastră memorială. Prin ceea ce facem acum, prin modul în care o facem, construim chiar acum moșternirea despre care oamenii vor vorbi într-o zi. Cărțile de istorie sunt pline de lideri buni și lideri slabi. Liderii buni sunt aceia care au lăsat în urmă un mesaj, nu numai o poveste de viață.

Valoarea
continuă a
unui lider se
măsoară prin
intermediul
succesorilor săi.

www.respirotime.ro